

REGOLAMENTO COMMISSIONE SVILUPPO, RISORSE E RECLUTAMENTO

(approvata nel Consiglio di Dipartimento del 17/05/2012

e con modifiche successive approvate nel Consiglio di Dipartimento del 30/09/2015, del 17/10/2019 e del 28/01/2021)

1. Competenze e funzioni

La Commissione Sviluppo, Risorse e Reclutamento svolge le funzioni sotto elencate, tenendo conto del lavoro istruttorio svolto dalle altre due Commissioni Didattica e Ricerca:

- redige in via preliminare un Regolamento contenente i criteri e le modalità di gestione delle risorse di punti organico, nonché criteri, parametri e livelli di qualificazione richiesti per il reclutamento, stabiliti in coerenza con i principi del *Patto Fondativo* del Dipartimento. Il Regolamento è sottoposto ad approvazione del Consiglio;
- formula e propone al Consiglio per approvazione il piano triennale di sviluppo ai sensi dell'Art. 44 lettera j) dello Statuto.
- esamina le proposte di afferenza;
- esamina le proposte di bandi;
- accerta la presenza di potenziali candidati da reclutare che possiedano curricula di elevato profilo e qualificazione;
- esamina le proposte di chiamata diretta e per chiara fama;
- esercita una continua azione di monitoraggio della legislazione vigente e in itinere per cogliere le opportunità di reclutamento cofinanziato.

I componenti della Commissione Sviluppo, Risorse e Reclutamento hanno l'obbligo di informare i propri rappresentanti su quanto è discusso e sui pareri che sono espressi, portando inoltre in discussione ogni istanza presentata dai propri rappresentanti. In ogni caso un riassunto sintetico dei pareri espressi sarà messo a disposizione della componente docente del Consiglio di Dipartimento almeno due giorni prima del Consiglio stesso dove le istanze saranno discusse.

2. Composizione e modalità di costituzione

a) La Commissione è composta da:

- il Direttore che la presiede;
- un rappresentante eletto al suo interno da ciascun Settore Concorsuale dell'AREA 09 - Ingegneria Industriale e dell'Informazione nel quale siano presenti almeno tre professori/ricercatori afferenti al Dipartimento;
- un rappresentante eletto da ciascuna AREA CUN, diversa dall'AREA 09, nella quale siano presenti almeno tre professori/ricercatori afferenti al Dipartimento;

b) I professori/ricercatori che non trovano collocazione nei casi previsti al punto a) concorrono ad eleggere il proprio rappresentante aggregandosi, con propria libera scelta, a uno dei Settori Concorsuali o delle Aree sopra indicati, dei quali fanno parte a pieno titolo.

c) Su richiesta di almeno tre professori/ricercatori non ricompresi nella tipologia a) è possibile istituire un singolo Settore Virtuale, dotato di rappresentanza, a cui professori/ricercatori non ricompresi nella tipologia a) potranno aggregarsi, in alternativa a quanto previsto al punto b).

d) L'elettorato attivo è costituito, per ogni Settore Concorsuale o Virtuale o Area, dai professori/ricercatori afferenti al Dipartimento. L'elettorato passivo è costituito, per ogni Settore Concorsuale o Virtuale o Area, dai soli Professori Ordinari in possesso dei requisiti di partecipazione alle Commissioni di Concorso dell'Università di Padova e per i quali non sia previsto la quiescenza entro il mandato quadriennale del Direttore, salvo esplicita richiesta di almeno i due terzi del Settore Concorsuale o Virtuale o Area. E' ammessa deroga, fatto salvo il possesso dei requisiti ASN della fascia superiore, in caso di assenza di Professori Ordinari nel Settore Concorsuale o Virtuale o Area o in presenza di soli Professori Ordinari non in possesso dei requisiti ASN.

- e) Gli esiti dell'elezione del rappresentante del Settore Concorsuale o Virtuale o Area sono comunicati alla Direzione dall'eletto stesso tramite messaggio di posta elettronica recante in copia gli indirizzi di tutti i rappresentati.
- f) La partecipazione alla Commissione Risorse è incompatibile con la partecipazione alla Commissione Ricerca.
- g) La Commissione è istituita con decreto del Direttore e il suo mandato coincide con quello del Direttore.
- h) I componenti decaduti o divenuti incompatibili sono sostituiti con le medesime procedure sopra indicate.
- i) E' motivo di decadenza l'assenza a tre sedute consecutive o a cinque non consecutive in un periodo di dodici mesi.

3. Norme transitorie e finali

In prima applicazione la Commissione è rinnovata con il rinnovo del Direttore, indipendentemente dalla data di istituzione.